



XVII COMUNITÀ MONTANA
“MONTI AURUNCI”
SPIGNO SATURNIA

ALLEGATO “A”

Alla Delibera Commissariale del 06/06/2023 n. 42

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ
E ORGANIZZAZIONE
TRIENNIO 2023 – 2025

INDICE

SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE	3
SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE	3
SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO.....	4
SEZIONE 4. MONITORAGGIO	5

SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

Comune di: **Spigno Saturnia (LT)**

Indirizzo: **Via Fornello, 16**

Codice fiscale: **90031560593**

Commissario: **dott. Alfieri Vellucci**

Numero dipendenti al 31 dicembre 2022: **otto**

Numero popolazione al 31 dicembre 2022: **100946 residenti**

Telefono: **0771/639052** - Fax: **0771/64287**

Sito internet: **www.comunitamontanamontiaurunci.it**

E-mail: **montiaurunci.cm@libero.it**

PEC: **montiaurunci.cm@pec.it**

SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

Sottosezione di Programmazione Valore pubblico	Documento Unico di Programmazione 2023-2025, approvato con Delibera Commissariale del 14/02/2023 n.10 ad oggetto: "Documento Unico di Programmazione (DUP) per il triennio 2023-2025. Approvazione definitiva.
Sottosezione di programmazione Performance	Piano della Performance in corso di redazione.
Sottosezione di programmazione Rischi corruttivi e trasparenza	Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza: in corso di aggiornamento.

SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

**Sottosezione di programmazione
Struttura organizzativa**

Piano del fabbisogno del personale di cui alla Delibera Commissariale del 14/02/2023 n. 10.

**Sottosezione di programmazione
Organizzazione del lavoro agile**

Nelle more della regolamentazione del lavoro agile, ad opera dei contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al triennio 2022-2024 che disciplineranno a regime l'istituto per gli aspetti non riservati alla fonte unilaterale, così come indicato nelle premesse delle "Linee guida in materia di lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche", adottate dal Dipartimento della Funzione Pubblica il 30 novembre 2021 e per le quali è stata raggiunta l'intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, in data 16 dicembre 2021, l'istituto del lavoro agile presso la Comunità Montana rimane regolato dalle disposizioni di cui alla vigente legislazione. Attualmente il lavoro agile presso questa Comunità Montana non è utilizzato.

SEZIONE 4. MONITORAGGIO

Il monitoraggio del Piano integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art. 6, comma 3 del decreto legge 9.6.2021 n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 06.08.2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui all'articolo 5 del decreto del Ministro della Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) sarà effettuato:

- Secondo le modalità stabilite dagli articoli 6 e 10, comma 1, lett b) del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, per quanto attiene alle sottosezioni “Valore Pubblico” e “Performance”;
- Secondo le modalità definite dall'ANAC, relativamente, alla sottosezione “Rischi corruttivi e trasparenza”;
- Su base triennale dall'Organismo di Valutazione, ai sensi dell'articolo 147 del Decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, relativamente alla Sezione “Organizzazione e capitale umano”, con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di performance.