

**XVII COMUNITA' MONTANA "MONTI AURUNCI" del LAZIO**  
(Comuni di Castelforte, Formia, Gaeta, Itri, Minturno, Santi Cosma e Damiano e Spigno Saturnia)  
**Spigno Saturnia (LT)**

**DELIBERAZIONE DEL  
COMMISSARIO**

**N. 60 DEL 5 SETTEMBRE 2023**

---

**OGGETTO: AGGIORNAMENTO PIANO FABBISOGNO DI  
PERSONALE TRIENNIO 2023/2025 QUALE SEZIONE  
3 DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E  
ORGANIZZAZIONE VIGENTE.**

---

Il giorno **CINQUE** del mese di **SETTEMBRE** dell'anno  
**DUEMILAVENTITRE**, alle ore **15,30** e seguenti, presso la Sede della XVII  
Comunità Montana "Monti Aurunci" a Spigno Saturnia,

**IL COMMISSARIO DELLA COMUNITA' MONTANA**

**Dotr. Alfieri Vellucci**

(nominato con Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00055 del 15 marzo 2021 ai sensi dell'articolo 3, commi 126 e seguenti, della legge regionale 31 dicembre 2016, n. 17 come modificato dalla legge 30 dicembre 2020, n. 25).

Con l'assistenza del Segretario Generale Dott. Paolo Rispoli.

Adotta la deliberazione relativa all'oggetto di seguito riportata.

## IL COMMISSARIO DELLA COMUNITA' MONTANA

### **Premesso che:**

- **l'articolo 39, comma 1, della Legge 27.12.1997 n. 449 stabilisce che, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore finanziamento dei servizi, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, le amministrazioni pubbliche sono tenute alla programmazione triennale del fabbisogno di personale;**
- **l'articolo 6 del Decreto Legislativo 30.03.2001 n. 165 stabilisce per le assunzioni presso le amministrazioni pubbliche la necessità di procedere alla programmazione triennale del fabbisogno di personale quale atto di programmazione dinamica, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio e con la riduzione programmata della spesa per il personale;**
- **l'articolo 34, comma 22, della legge 27.12.2002 e n. 189 prevede che anche gli enti locali adeguino le proprie politiche di reclutamento di personale al principio di contenimento della spesa in coerenza con gli obiettivi fissati dai documenti di finanza pubblica;**
- **l'articolo 1, comma 562, della Legge 27.12.2006, n. 296 e s.s.m. prevede per gli enti locali non sottoposti alle regole del patto di stabilità interno l'obbligo di non superare l'ammontare dell'anno 2008 relativo alle spese per il personale, al lordo degli oneri riflessi e dell'I.R.A.P., con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali;**
- **la dotazione organica derivante dal fabbisogno di personale ha natura finanziaria e non più teorica;**

### **Atteso che questa Comunità Montana:**

- **non è soggetta alle disposizioni in materia di patto di stabilità interno;**
- **non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'articolo 242 del D.Leg.vo n. 267/2000 e s.s.m.;**
- **rispetta il vincolo di non superamento della spesa per il personale rispetto all'ammontare dell'anno 2008, al netto degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali;**
- **nel triennio precedente (2020/2022) ha avuto una cessazione di personale dipendente assunto a tempo indeterminato (un istruttore direttivo D/D5);**
- **è priva di situazioni di eccedenza o di soprannumero di personale;**

### **Con voti favorevoli unanimi;**

**Atteso che con delibera commissariale del 6/6/2023 n. 42 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per il triennio 2023/2025 che per quanto riguarda il Piano del fabbisogno del personale fa riferimento alla delibera commissariale del 14/02/2023 n. 10;**

**Considerato che con delibera commissariale del 29/08/2023 n. 57 relativa al Documento Unico di Programmazione per il triennio 2024/2026 è stato approvato anche il piano del fabbisogno del personale;**

**./.**

**Ritenuta** l'opportunità di recepire il suddetto nuovo Piano del fabbisogno del personale anche nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il triennio 2023/2025 quale aggiornamento dello stesso per quanto riguarda la Sezione 3. "Organizzazione e Capitale umano" Sottosezione "Struttura Organizzativa", con integrazione per quanto riguarda la dotazione organica della Comunità Montana;

**Ritenuta** la propria competenza in merito sostitutiva dei cessati organi esecutivi e deliberativi della Comunità Montana;

**Tutto ciò premesso;**

**Visti** gli articoli 49 e 134 del DEc. Leg.vo n. 267/2000;

### **DELIBERA**

- 1. la premessa** è parte integrante, motivante e sostanziale del presente atto;
- 2. di dare atto** che non sussistono condizioni di sovrannumero e di eccedere di personale;
- 3. di approvare** la dotazione organica della XVII Comunità Montana "Monti Aurunci" con definito nell'allegato "A" del presente atto;
- 4. di approvare** il piano del fabbisogno del personale per il triennio 2023/2025 come definito nell'allegato "B" del presente atto;
- 5. di aggiornare** il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) del triennio 2023/2025, alla Sezione 3. "Organizzazione e Capitale Umano", Sottosezione "Struttura Organizzativa" con inserimento dei suddetti allegati quali parti integranti dello stesso;
- 6. di dichiarare**, ritenuta l'urgenza, la presente deliberazione immediatamente eseguibile.

Letto, approvato e sottoscritto.

**IL COMMISSARIO**  
f.to Dott. Alfieri VELLUCCI

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
f.to Dott. Paolo RISPOLI

Prot. n. 230

### CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio on line della Comunità Montana dal giorno odierno e così per quindici giorni consecutivi.

Spigno Saturnia, li 23 NOV. 2023

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
f.to Dott. Paolo RISPOLI

- Atto dichiarato immediatamente eseguibile.
- Atto esecutivo decorsi dieci giorni dalla pubblicazione.

PER ORIGINALE

PER COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE

Spigno Saturnia, li 23 NOV. 2023



**IL SEGRETARIO GENERALE**  
(Dott. Paolo RISPOLI)

*[Handwritten signature]*