

XVII COMUNITA' MONTANA "MONTI AURUNCI" del LAZIO
(Comuni di Castelforte, Formia, Gaeta, Itri, Minturno, Santi Cosma e Damiano e Spigno Saturnia)
Spigno Saturnia (LT)

**DELIBERAZIONE DEL
COMMISSARIO**

N. 13 DEL 28/02/2023

**OGGETTO: CCNL FUNZIONI LOCALI 16.11.2022. ATTUAZIONE
NUOVO SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE DEL
PERSONALE. ATTO DI INDIRIZZO.**

Il giorno VENTOTTO del mese di **FEBBRAIO** dell'anno
DUEMILAVENTITRE, alle ore **16,00** e seguenti, presso la Sede della XVII
Comunità Montana "Monti Aurunci" a Spigno Saturnia,

IL COMMISSARIO DELLA COMUNITA' MONTANA

Dott. Alfieri Vellucci

(nominato con Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00055 del 15
marzo 2021 ai sensi dell'articolo 3, commi 126 e seguenti, della legge regionale
31 dicembre 2016, n. 17 come modificato dalla legge 30 dicembre 2020, n. 25).

Con l'assistenza del Segretario Generale Dott. Paolo Rispoli.

Adotta la deliberazione relativa all'oggetto di seguito riportata.

IL COMMISSARIO DELLA COMUNITA' MONTANA

Visto il CCNL Funzioni locali 2019-2021, approvato il 16 novembre 2022, ed in particolare l'art.12, per il quale

1. Il sistema di classificazione è articolato in quattro aree che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate, rispettivamente:

• **Area degli Operatori**

• **Area degli Operatori esperti**

• **Area degli Istruttori**

• **Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione**

2. **Al personale** inquadrato nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione possono essere conferiti gli incarichi di Elevata Qualificazione, di seguito denominati incarichi di "EQ";

3. **Le aree** corrispondono a livelli omogenei di competenze, conoscenze e capacità necessarie all'espletamento di una vasta e diversificata gamma di attività lavorative; esse sono individuate mediante le declaratorie definite nell'Allegato A che descrivono l'insieme dei requisiti indispensabili per l'inquadramento in ciascuna di esse.

4. **Ai sensi** dell'art. 52 del D. Lgs n. 165/2001, ogni dipendente è tenuto a svolgere le mansioni per le quali è stato assunto e le mansioni equivalenti nell'ambito dell'area di inquadramento, fatte salve quelle per il cui espletamento siano richieste specifiche abilitazioni professionali.

5. **I profili professionali** descrivono il contenuto professionale delle attribuzioni proprie dell'area.

6. **Gli enti**, in relazione al proprio modello organizzativo, identificano i profili professionali e li collocano nelle corrispondenti aree nel rispetto delle relative declaratorie, di cui all'Allegato A.

7. **Al personale** inquadrato nelle aree di cui al presente articolo viene attribuito il trattamento economico tabellare previsto nella Tabella D di cui all'art. 76 (Incrementi degli stipendi tabellari).

Tenuto conto delle norme di prima applicazione del citato CCNL, ed in particolare

- dell'art. 13, commi 2 e 3, per i quali

1. **Il personale** in servizio alla data di entrata in vigore del presente Titolo è inquadrato nel nuovo sistema di classificazione con effetto automatico dalla stessa data secondo la Tabella B di Trasposizione (Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione).

2. **Gli incarichi** di posizione organizzativa in essere alla data di entrata in vigore del presente Titolo sono, in prima applicazione, automaticamente ricondotti alla nuova

tipologia di incarichi di EQ. Gli incarichi di posizione organizzativa conferiti secondo la predetta disciplina proseguono fino a naturale scadenza

- **dell'art. 78, c.3, per il quale**

3. A decorrere dalla data di entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione ai sensi dell'art. 13, comma 1 (Norme di prima applicazione), il personale in servizio è automaticamente reinquadrato nel nuovo sistema di classificazione secondo la Tabella B di Trasposizione tra vecchio e nuovo inquadramento, con attribuzione, in prima applicazione:

- **degli stipendi tabellari della nuova area di destinazione in base a quanto stabilito al comma 1;**
- **del valore complessivo delle posizioni economiche in godimento derivanti dall'istituto delle progressioni economiche di cui all'art. 16 del CCNL 21.05.2018, mantenuto a titolo di "differenziale stipendiale"**

4. Il **"differenziale stipendiale"** di cui al comma 3, lett. b) non pregiudica l'attribuzione degli ulteriori "differenziali stipendiali" di cui all'art. 14 (Progressione economica all'interno delle aree) del presente CCNL che, ove conseguiti, si aggiungono allo stesso.

5. Con la stessa decorrenza di cui al comma 3, cessano di essere corrisposte le posizioni economiche previste nell'ambito del previgente sistema di classificazione professionale

Considerato che con la nuova classificazione si determina un cambiamento degli inquadramenti del personale dipendente sulla base di aree e non più per categorie come previsto dal CCNL 31 marzo 1999;

Rilevato che per il citato art. 12, c.6, del CCNL 2019-2021 i profili professionali sono identificati dagli enti in relazione al proprio modello organizzativo, avuta quindi ragione delle diverse figure presenti al suo interno e di quelle di cui ne prevede l'inserimento in considerazione delle proprie autonome scelte organizzative, collocandoli nelle corrispondenti aree nel rispetto delle relative declaratorie, di cui all'Allegato A dello stesso CCNL;

Valutato che la revisione dei profili professionali alla luce delle previsioni contrattuali prima citate, dell'articolo 6 ter del d.lgs. n. 165/2001, per come applicate dalle "Linee di indirizzo per l'individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni pubbliche", pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 14.9.2022, richiede un impegnativo approfondimento, dato lo stretto legame con la modificazione delle attività svolte, la transizione digitale ed ecologica delle PA, l'impegno al miglioramento della qualità dei servizi erogati e la necessità di disporre di professionalità adeguate, ivi comprese quelle innovative e che questa scelta assume una rilevanza strategica nella gestione dell'ente;

Ricordato che nella revisione dei profili occorre rispettare i vincoli dettati dal CCNL per le relazioni sindacali, quindi dare corso alla informazione preventiva ed all'eventuale confronto;

Ritenuta la propria competenza in merito sostitutiva dei cessati organi esecutivi e deliberativi della Comunità Montana;

Visti gli articoli 49 e 134 del D.Leg.vo n. 267/2000;

DELIBERA

- 1. Di prendere atto del nuovo sistema di classificazione professionale di cui al Titolo I, Capo I, del CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022, e dell'inquadramento nel nuovo sistema, con effetto automatico dal 1° aprile 2023, del personale in servizio alla medesima data;**
- 2. Di dare indirizzo al Segretario Generale – dirigente delle risorse umane:**
 - a) di effettuare il reinquadramento del personale dipendente alla luce delle previsioni dettate dalla Tabella B di Trasposizione (Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione) allegata al CCNL 16.11.2022 con decorrenza 1 aprile 2023;
 - b) di definire, una proposta di revisione dei profili professionali sulla base delle indicazioni contenute nell'articolo 6 ter del d.lgs. n. 165/2001, per come applicate dalle "Linee di indirizzo per l'individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni pubbliche", pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 14.9.2022, e nel CCNL 16.11.2022;
- 3. Di dichiarare, ritenuta l'urgenza, la presente deliberazione immediatamente eseguibile.**

NUOVO SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE

Tabella B

Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione

PRECEDENTE SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE	NUOVO SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE
Categoria D-D7 Categoria D-D6 Categoria D-D5 Categoria D-D4 Categoria D-D3 Categoria D-D2 Categoria D-D1	AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE
Categoria C-C6 Categoria C-C5 Categoria C-C4 Categoria C-C3 Categoria C-C2 Categoria C-C1	AREA DEGLI ISTRUTTORI
Categoria B3-B8 Categoria B3-B7 Categoria B3-B6 Categoria B3-B5 Categoria B3-B4 Categoria B3 di accesso Categoria B1-B8 Categoria B1-B7 Categoria B1-B6 Categoria B1-B5 Categoria B1-B4 Categoria B1-B3 Categoria B1-B2 Categoria B1 di accesso	AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI
Categoria A-A6 Categoria A-A5 Categoria A-A4 Categoria A-A3 Categoria A-A2 Categoria A-A1	AREA DEGLI OPERATORI

Letto, approvato e sottoscritto.

IL COMMISSARIO
f.to Dott. Alfieri VELLUCCI

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to Dott. Paolo RISPOLI

Prot. n. 383

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio on line della Comunità Montana dal giorno **odierno** e così per quindici giorni consecutivi.

Spigno Saturnia, li 25 MAG. 2023

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to Dott. Paolo RISPOLI

- Atto dichiarato immediatamente eseguibile.
- Atto esecutivo decorsi dieci giorni dalla pubblicazione.

PER ORIGINALE

PER COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE

Spigno Saturnia, li 25 MAG. 2023



IL SEGRETARIO GENERALE
(Dott. Paolo RISPOLI)

[Handwritten signature]